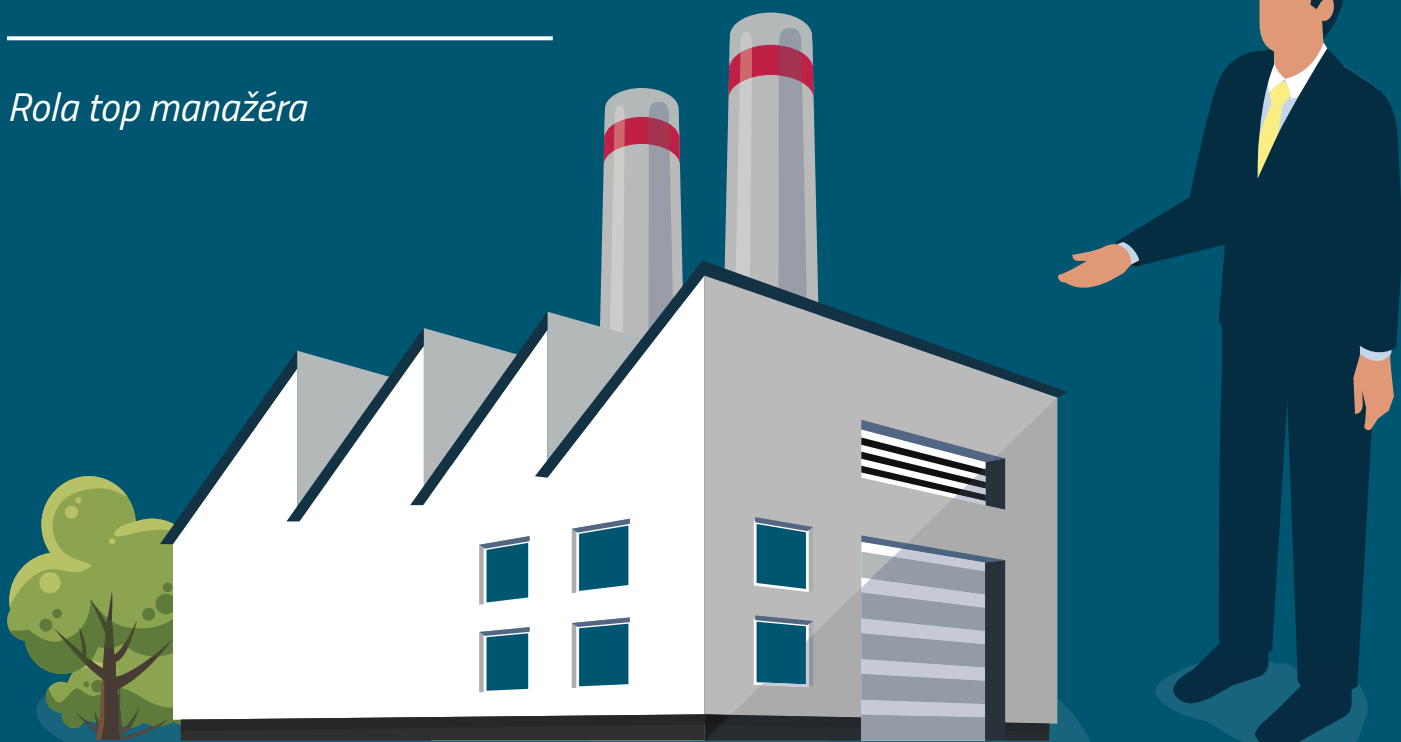


Adaptácia

PRVÝ KROK K DIGITÁLNEJ TRANSFORMÁCII PODNIKU

Rola top manažéra



„Líder je najlepší, keď ľudia sotva vedia, že existuje, keď je jeho práca hotová, jeho cieľ splnený, a ľudia si povedia: urobili sme to sami.“

— Lao-c' čínsky filozof

Digitalizácia je v súčasnosti rozhodujúcim trendom rozvoja podnikov. Jej účelom je významne a na dlhú dobu zlepšiť ich konkurencieschopnosť a podnikateľské výsledky. Je rovnako dôležitá pre veľké korporácie aj pre malé podniky.

Nesie so sebou množstvo rozsiahlych zmien, ktoré zasiahnu všetky vnútorné i vonkajšie procesy podniku. Vyžaduje si nové prístupy, nové procesy a nové technológie. Tým, že je to komplexný zásah do všetkých oblastí podniku, je pre úspech dôležité, aby to nebola záležitosť jednotlivcov, ale aby do týchto zmien bola aktívne zapojená veľká skupina pracovníkov podniku.

Digitalizácia sa bezpodmienečne stala jednou z rozhodujúcich priorít top manažmentu. Manažéri sa nemôžu spoliehať na svoje doterajšie skúsenosti a odbornosť. Musia zmeny skôr podnecovať, ako ich plánovať, musia skôr vytvárať podmienky pre ich hladký priebeh, ako ich direktívne riadiť, musia najskôr veľa počúvať, až potom rozhodovať.

Ich úlohou nie je vymýšľať riešenia, ale vytvoriť a rozvíjať prostredie a podmienky podporujúce napĺňanie podnikovej vízie a udržiavajúce podnik v stave neustáleho rozvoja.



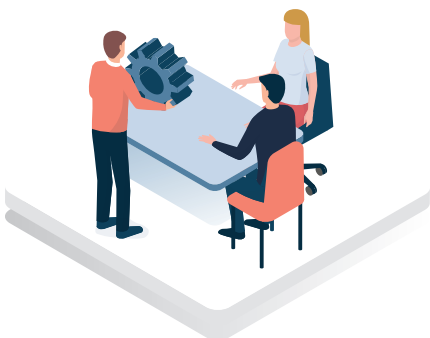
Povedzme si to veľmi jasne.
Môžete mať všetky najnovšie, najvyspelejšie a najdrahšie technológie, ak váš tím nie je súčasťou vašej vízie, ak nemá potrebné podmienky na rozvoj, ak digitalizáciou nežije celý podnik, výsledok transformácie bude otáznym.



V SOVA Group sme na základe svojich dlhoročných skúseností pripravili program, vedúci manažérov k vytvoreniu podmienok, prostredia a postupov smerujúcich podnik k úspešnej digitálnej transformácii, nazvaný INTEGRID – Adaptácia. Program je pripravený pre členov vrcholových vedení podnikov.

Program INTEGRID – Adaptácia

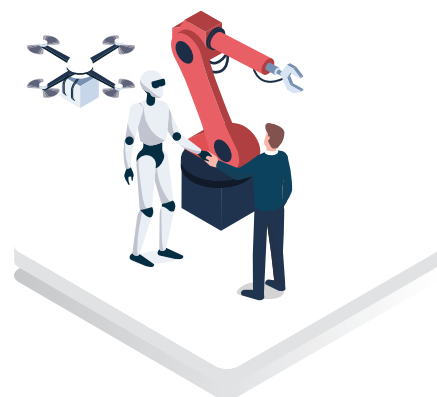
stojí na troch silne previazaných pilieroch:



Leadership



Inovačná kultúra

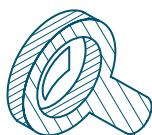
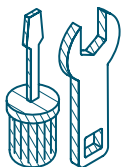
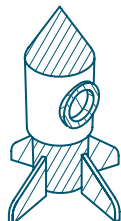


Riadená digitálna transformácia

Leadership

Pre úspešnosť digitalizácie je dôležité, aby mal podnik víziu, za ktorou vytrvalo kráča. Nemenej dôležité je, aby mal lídra, ktorý ho po ceste digitalizácie vedie, a je nasledovaný pracovníkmi, ktorí víziu i jemu veria. Spoločne ju nielen nasledujú, ale aj reálne plnia.

Dobří lídri zvyšujú angažovanosť zamestnancov. Podporujú pozitívne prostredie zmien a pomáhajú odstraňovať prekážky, ktoré stoja pred ich tímami. Vedia prečo robia zmeny, neboja sa experimentovať, prijímať strategické rozhodnutia a niest zodpovednosť.



Pre potreby digitálnej transformácie je z pohľadu Leadershipu rozhodujúce:

ODHODLANIE

Byť lídrom si vyžaduje mať odhodlanie a vytrvať v ňom

Zvládať pozíciu lídra nie je jednoduché. Líder nutne potrebuje posilňovať svoje odhodlanie, zbierať a vymieňať si skúsenosti s inými lídrami, čerpať nové informácie, rozvíjať svoje poznatky a zručnosti. Priebežne "dobýjať baterky".

ZRUČNOSTI

Byť lídrom znamená ovládať zručnosti

Medzi tie najdôležitejšie patria rozhodnosť, spoľahlivosť, ale aj empatia, talent budovať vzťahy, riešiť problémy, či schopnosť učiť a mentorovať... Každý dobrý líder svoje zručnosti neustále rozvíja.

VEDOMOSTI

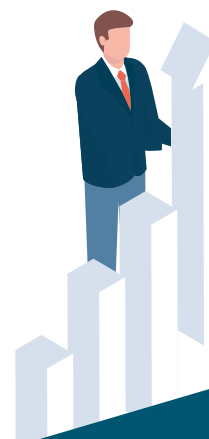
Byť lídrom znamená mať prehľad a vedomosti o tom, kadiaľ podnik viesť

Problematika digitalizácie je komplexná, podniky s ňou majú málo skúseností. Dôležité je mať víziu rozvoja podniku, a vedieť ju previazať s možnosťami digitalizácie z pohľadu aktuálnych potrieb, ale aj blízkej či vzdialenejšej budúcnosti.



SOVA Group v rámci programu INTEGRID – Adaptácia – Leadership pripravila a realizuje aktivity určené pre lídrov podnikov:

- „10 statočných“ – program zameraný na "dobitie bateriek", rozvoj líderských zručností, networking, osobnostný rozvoj
- **Digitalizácia pod taktovkou podnikových lídrov** – workshop zameraný na rolu lídra v procese digitálnej transformácie podniku



Inovačná kultúra



Pre potreby digitálnej transformácie je z pohľadu Inovačnej kultúry rozhodujúce:

MANAŽOVANIE INOVÁCIÍ

Inovačná kultúra si vyžaduje zmenu riadenia a interakcie vedenia so zamestnancami

Vybudovanie inovačnej kultúry sa nedá nariadiť. Top manažment sa musí sám začať inovatívne správať, sústrediť sa na podporu inovácií a byť v tom vytrvalý. Musí počúvať, inšpirovať a motivovať pracovníkov k inováciám. Priviesť pracovníkov k inovatívnemu mysleniu a konaniu je jediný spôsob, ako byť dlhodobo úspešný.

INOVAČNÉ PROSTREDIE

Kľúčovou časťou inovačnej kultúry je priaznivé prostredie podporujúce inovácie

Inovácie by sa mali dostať v rebríčku podnikových hodnôt na popredné miesto. Je potrebné im venovať vysokú pozornosť, ich dôležitosť musí byť komunikovaná a vnímaná všetkými pracovníkmi. Aby sa zamestnanci mohli venovať inováciám, mali by mať priestor na odborný rozvoj, materiálne a informačné zdroje, motivačné odmeny. Každý inovačný návrh musí byť seriózne posúdený.

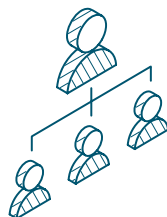
VZDELÁVANIE A ROZVOJ PRACOVNÍKOV

Inovačná kultúra si vyžaduje ľudí schopných naplňať ju

Základom budovania inovačnej kultúry sú inovujúci a kreatívni pracovníci. Na začiatku by malo byť zámerom ovplyvniť ich myslenie, rozvinúť ich kreativitu, dosiahnuť slobodu v komunikácii. Inovácie si vyžadujú ovládanie mnohých zručností a vedomostí, ktoré predtým nepotrebovali.

Životaschopné podniky sa od tých ostatných líšia najmä tým, že majú vybudovanú silnú inovačnú kultúru, postavenú na schopnosti pohotovo nájsť riešenie na akúkoľvek situáciu. Ich sila spočíva v schopnosti zapojiť všetkých pracovníkov do inovačného procesu v podmienkach, v podpore, komunikácii a motivácii pracovníkov k inováciám. Pracovníci nie sú tlačení do inovácií, ale s inovačnými nápadmi prichádzajú sami, a aktívne sa podieľajú aj na ich implementácii.

Inovačná kultúra je platformou pre dlhodobý rozvoj podniku. Je základným východiskom aj pre zvládnutie výziev, ktoré prichádzajú s digitalizáciou, a umožňuje jej efektívnu implementáciu. Digitalizácia podniku je rozsiahla celopodniková inovácia.



SOVA Group v rámci svojho programu INTEGRID – Adaptácia – Inovačná kultúra pripravila a realizuje aktivity určené pre lídrov i pracovníkov podnikov:

- **Inovujte o 106** – program zameraný na vybudovanie fungujúcej inovačnej kultúry podniku
- **Inovačný hackathon** – podujatie zamerané na hľadanie inovačných riešení na vopred pripravenú výzvu – zmiešané tímy – pracovníci zákazníka a špecialisti SOVA Group



Riadená digitálna transformácia



Digitálna transformácia prišla pomerne rýchlo, a žiaden podnik na ňu nie je dostatočne pripravený a vybavený. Vyžaduje si zvolit' postupný rozbeh, zbierať vedomosti, získavať skúsenosti a zručnosti, kým sa začnú prijímať zásadnejšie rozhodnutia.

Pre potreby digitálnej transformácie je z pohľadu Riadenej digitálnej transformácie rozhodujúce:



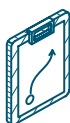
Objavte a spojte nadšených a schopných ľudí. Základným pilierom digitálnej transformácie sú ľudia. Pre zvýšenie potenciálu úspešnosti zostavte tím ľudí, ktorí vytvoria kľúčový tím pre naštartovanie digitálnej transformácie.



Nastavte komunikáciu. Pre jednotnosť a výkonnosť tímu je dôležité, aby si všetci jeho členovia navzájom rozumeli. Musia hovoriť rovnakým jazykom, podobne vnímať realitu, potreby podniku, a byť na podobnej úrovni v poznaní digitálnej transformácie.



Nájdite, čo firma najviac potrebuje. Digitalizácia a digitálna transformácia je primárne o zlepšovaní biznisu. Na začiatku je potrebné nájsť príležitosti menšieho rozsahu a náročnosti, ktoré majú reálnu šancu byť úspešne ukončené.



Naučte sa to na malých projektoch. Realizáciou menších projektov sa výborne rozvíjajú zručnosti a získavajú skúsenosti. Ich úspešné výsledky sú dôležité pre pozitívnu atmosféru v tíme i v podniku.



Overujte si, či ste na správnej ceste. Výsledky priebežne vyhodnocujte, a na ich základe robte opatrenia na zlepšenie a ďalší rozvoj. Vyhodnocujte, či už ste pripravení pustiť sa do vytvorenia stratégie digitálnej transformácie.



Spracujte stratégiu digitálnej transformácie podniku. Jasne a zrozumiteľne načrtávajúcu základné smerovanie podniku. Stratégia musí byť ľahko prispôsobiteľná novým trendom alebo potrebným korekciám.



SOVA Group v rámci svojho programu INTEGRID – Adaptácia – Riadená digitálna transformácia realizuje služby podporujúce digitálnu transformáciu podnikov:

- **Zahajte digitálnu transformáciu vášho podniku** – program pozostávajúci z kombinácie workshopov a poradenských služieb
- **Vytvorte si digitálnu stratégiu podniku** – poradenstvo pri tvorbe rozsiahlejšej stratégie digitálnej transformácie
- **Poradenstvo v procese postupu digitalizácie** – poradenstvo pri príprave, realizácii a vyhodnocovaní dielčích krokov i komplexnej digitálnej transformácii



INTEGRID – Adaptácia



SPOJTE ĽUDÍ



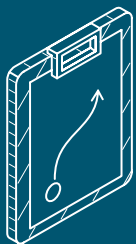
NÁJDITE
SPOLOČNÝ JAZYK



MAPUJTE, AKO
ZLEPŠIŤ PODNIKANIE

- Leadership
- Inovačná kultúra
- Vzdelávanie a rozvoj pracovníkov





REALIZUJTE MENŠIE
PILOTNÉ PROJEKTY



PRIEBEŽNE VYHODNOCUJTE
SKÚSENOSTI



SPRACUJTE
STRATÉGIU DIGITÁLNEJ
TRANSFORMÁCIE



6 základných princípov

digitálnej transformácie podniku

Digitálna transformácia nie je pre podniky nová téma, ale pre mnohé z nich je stále neznámou a nie dostatočne pochopenou a uchopenou problematikou. Nasledujúcich 6 základných princípov vymedzuje východiskový rámec prístupu, z ktorého by mal pri premýšľaní o digitálnej transformácii vychádzať každý podnik.



1



je zásadná
inovácia podnikania

2



je existenčná
nutnosť pre
každý podnik

3



je cesta so
vzdialenou cieľovou
stanicou

4



je pre každý
podnik jedinečná

5



každý podnik si ju
musí
riadiť sám

6



je tímovou
záležitosťou
pracovníkov

SOVA INTEGRID je dlhodobý program, komplexne pokrývajúci potreby podnikov v rámci ich digitálnej transformácie. Je zostavený z troch častí:

INTEGRID – Adaptácia sa zameriava na podporu vytvorenia prostredia podporujúceho rozvoj a digitalizáciu podniku.

INTEGRID – Integrácia sa zaoberá konkrétnymi technickými aplikáciami a ich integráciou.

INTEGRID – Networking je postavený na spájaní a spolupráci podnikov s podobnými potrebami, a ich následným prepájaním s odborníkmi a vzdelávacími inštitúciami.

sova.sk/integrid

sovagroup.sk sova.sk cito.sk sidat.sk

SOVA GROUP

since 1991

...aby vaše možnosti
nemali hranice!